Lebenslauf

Stefan Hebecker | Diplom-Wirtschaftsmathematiker

Persönliche Daten

Adresse	Eckdahl 62 21614 Buxtehude
Mobil	0173/6490293
E-Mail	stefanhebecker@icloud.com
Geburtsdaten	12.09.1961 in Geesthacht
Familienstand	Verheiratet, zwei Kinder

Beruflicher Werdegang

07/17 – heute **HR Interim Management, freiberuflich**

seit 03/22 medac GmbH, Wedel
(Pharmaindustrie; ca. 1800 Mitarbeiter)
- Entwicklung einer Talent Management Strategie

09/19 – 12/22 Medrepair, Hamburg
(MSC Tochterunternehmen; 65 Mitarbeiter)
- Entwicklung, Verhandlung und Umsetzung eines Tarifvertrags (ver.di)
- Operative Personalarbeit

06/18 – 09/21 Implantcast GmbH, Buxtehude
(Medizintechnik; ca. 600 Mitarbeiter, ca. 80 Mio € Umsatz)
- Analyse der Personal- und Führungsarbeit, Entwicklung von Handlungsempfehlungen
- Aufbau einer Personalabteilung
- Entwicklung von Leitbild, Führungsleitlinien und Kompetenzmodell zur strategischen Führungskräfteentwicklung
- Training für Führungskräfte
- Interim Personalleitung

12/17 Unternehmen der pharmazeutischen Industrie, Wien
(ca. 3500 Mitarbeiter)
- Leadership Development, Development Center

parallel Gastvorträge (Hochschule 21, Buxtehude; HAW, Hamburg) zu den Themen Talent Management und Diversity Management

Fortsetzung | Beruflicher Werdegang

01/97-12/16 **BP Europa SE, Bochum**

Ein Unternehmen der weltweit tätigen BP Gruppe mit etwa 10.750 Mitarbeitern und einem Umsatz von ca. 50 Mrd. Euro; Vertriebsmarken Aral, BP und Castrol
In Deutschland: heute 5.000 Mitarbeiter; größter Raffineriebetreiber mit einem Vertriebsvolumen von jährlich ca. 28 Mio. Tonnen Mineralölprodukten

05/15-12/16 Europe Transformation HR Manager, Bochum

Berichtslinie an den Vice President Transformation Europe/South Africa und den Vorstand für Arbeit und Soziales

In dieser neu geschaffenen Position verantwortlich für sämtliche HR-relevanten Themenstellungen in Zusammenhang mit der europaweiten Konsolidierung der Geschäftsorganisation.

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Konzeption der europaweiten Strategie für die Konsultation der Mitbestimmungsgremien auf Europa- und Länderebene sowie Beratung mit dem europäischen Betriebsrat
  - Sukzessives Vorantreiben der HR relevanten Prozesse zur Umsetzung der Veränderungen in den einzelnen Ländern
  - Anpassung der europäischen HR Organisation und Zentralisierung übergeordneter HR Prozesse
  - Konzeption und erfolgreiche Implementierung verschiedener Themen im Bereich HR Compliance

Fortsetzung | **Beruflicher Werdegang**

04/08-04/15

Director Human Resources, Bochum
(ab 04/12 inkl. Verantwortung für Österreich und Schweiz;
etwa 100 Mitarbeiter, davon 9 direkt berichtend)

Berichtslinie an den Vorstand für Arbeit und Soziales

- Verantwortlich für die strategische Neu-Ausrichtung und Vernetzung aller Personalthemen der drei Länder und kontinuierliche Weiterentwicklung der gesamten Bandbreite moderner Personalarbeit für 6500 Mitarbeiter
- Verantwortlich für die vollständige Konsolidierung und Integration der selbstständigen Personalabteilungen, insbesondere die der Raffinerien sowie Steigerung der Effizienz durch Schaffung einer einheitlichen HR Struktur für die D-A-CH Region
- Beratung des Vorstands und der obersten Führungsebene innerhalb einer globalen Matrixorganisation zu allen strategischen HR Themen sowie der Einhaltung von Grundsätzen und Verfahren zur Sicherstellung der Gesetzeskonformität
- Vertrauensvolle und verlässliche Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft und den Betriebsräten an allen Standorten sowie Führen von komplexen Verhandlungen auf Konzernebene

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Verhandlung und Umsetzung diverser Interessenausgleiche und Sozialpläne zur Reduzierung von insgesamt ca. 1500 Mitarbeitern (inkl. Verlagerung von 240 Arbeitsplätzen in ein europäisches Business Service Center)
  - Verhandlung eines Tarifvertrags zur Beschäftigungssicherung bei gleichzeitiger, deutlicher Reduzierung der Personalkosten
  - Konzeption und erfolgreiche Einführung einer neuen europäischen HR Struktur mit länderübergreifenden HR Teams (Centers of Expertise)
  - Integration der bestehenden HR Abteilungen in Deutschland mit Kosteneinsparungen von 4 Mio. Euro
  - Einführung neuer, gruppenweiter Standards und Personalinstrumente im Bereich Talent Management und Performance-Management unter Berücksichtigung gruppenweiter Values & Behaviours
  - Entwicklung eines neuen Employer Branding
  - Erfolgreiche Fusion der BKK BP in die BKK vor Ort

zeitgleich (ab 04/12)

Geschäftsführer der BP Oil Marketing GmbH einem Tochterunternehmen der BP Europa SE

Mitglied im Vorstand des Arbeitgeberverbands Chemie/Westfalen

Mitglied im Vorstand des Bochumer Verbands

Fortsetzung | **Beruflicher Werdegang**

11/06-03/08 HR Operations Manager, Bochum
Prokura (30 Mitarbeiter, davon 6 direkt berichtend)

Berichtslinie an den Personalleiter Marketing Deutschland

- Verantwortlich für die gesamte operative Personalarbeit für etwa 3.000 Mitarbeiter an vier Standorten
- Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern (Gewerkschaft und Betriebsräte)
- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Zusammenführung der Personalarbeit für alle deutschen Standorte und Weiterentwicklung zu einer einheitlichen Personalfunktion (Reduzierung von 120 auf 80 Mitarbeiter in Deutschland)

07/00-10/06 HR Manager Lubricants, Hamburg
(13 Mitarbeiter, davon 3 direkt berichtend)

Berichtslinie an die Geschäftsführung

- Verantwortlich für die gesamte operative Personalarbeit für etwa 1.500 Mitarbeiter an drei Standorten
- Beratung des zentraleuropäischen Führungskreises als HR Business Partner in strategischen Personalthemen
- Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit den Betriebsräten

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Verhandlung eines Interessenausgleichs zur Fusion der Burmah Oil (Deutschland) GmbH / Castrol mit der BP Lubes Marketing GmbH
  - Integration des Aral Schmierstoffgeschäfts mit dem der BP/Castrol, Verlagerung von 150 Arbeitsplätzen von Bochum nach Hamburg
  - Verhandlung des Interessenausgleichs zum Verkauf der Schmierstoff-Raffinerie Neuhof
  - Bearbeitung von Teil-Aktivitäten im Rahmen der Fusion BP/Veba/Aral

Fortsetzung | Beruflicher Werdegang

01/99-06/00 Personalreferent Tankstellen BP, Hamburg

Berichtslinie an den Personalleiter Deutschland

- Mitglied im Führungskreis für das deutsche Tankstellengeschäft
- Verantwortlich für die gesamte operative Personalarbeit für etwa 240 Mitarbeiter
- Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Weiterhin verantwortlich für die gesamte bAV)

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Verhandlung eines Interessenausgleichs zur Reduzierung der Belegschaft um 40 Mitarbeiter (von 240 auf 200)
  - Durchführung von Teil-Aktivitäten zur Auflösung des europäischen Joint Ventures zwischen BP und Mobil Oil

01/97-12/98 HR Advisor Pension Benefits, Hamburg
(2 Mitarbeiter)

Berichtslinie an den Personalleiter Deutschland

- Verantwortlich für die betriebliche Altersversorgung (bAV) für 6.000 Pensionäre und 3.000 Anwartschaften mit 1 Mrd. DM Pensionsrückstellungen

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Übertragung der Pensionsverwaltung auf einen externen Dienstleister

Fortsetzung | Beruflicher Werdegang

04/91-12/96 **Mobil Oil AG, Hamburg**

Global tätiges Mineralölunternehmen im Bereich Upstream / Exploration und Downstream / Marketing mit ca. 900 Mitarbeitern in Deutschland

08/94-12/96 HR Resources & Planning Advisor, Hamburg
(2 Mitarbeiter)

Berichtslinie an den Personalleiter Deutschland

- Betreuung und Beratung von 400 Mitarbeitern des Schmierstoffbereichs und der Stabsfunktionen
- Verantwortlich für die Personalkostenplanung und das Reporting

- Schwerpunkte / Erfolge:
  - Automatisierung und deutliche Effizienzverbesserung der Personalkostenplanung
  - Harmonisierung von Betriebsvereinbarungen im Zuge des europäischen Joint Ventures BP/Mobil

04/91-07/94 IT System Analyst (SAP), Hamburg

Berichtslinie an den Leiter Anwendungs-Software Deutschland

- Projektarbeit - Einführung des Pricing auf Basis der SAP-Standard Software für das Kraft-, Brennstoff- und Schmierstoffgeschäft in Deutschland und Österreich
- Programmierung in der SAP Systemumgebung

09/87-03/91 **Andersen Consulting, Hamburg und München**

Senior Consultant

Verschiedene Projekte im Bereich der Energieversorgung, darunter Entwicklung eines neuen SAP-Systems sowie Einführung eines Personalwirtschaftssystems (Ablösung Paisy durch SAP)

Auslandsaufenthalte

12/91-10/92 **Mobil Oil, Gatwick / England**

Projektarbeit

Systemvorbereitung der Preisadministration für das Kraft-, Brennstoff- und Schmierstoffgeschäft in Europa auf Basis der SAP-Standard Software

07/86-08/86 **Hungarovin, Budapest**

Praktikum im Rechenzentrum

Ausbildung / Studium und Wehr- / Zivildienst

10/82-08/87 **Universität Hamburg | Wirtschaftsmathematik**

Abschluss als Diplom-Wirtschaftsmathematiker

07/81-10/82 Wehr- / Zivildienst

Lüneburg, Stade, Buxtehude

08/72-06/81 Gymnasium, Celle und Buxtehude

Abschluss: Abitur

08/68-07/72 Grundschule, Geesthacht und Celle

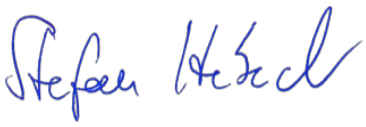
Zusatzqualifikationen

Fremdsprachen	Englisch fließend in Wort und Schrift Grundkenntnisse Spanisch und Französisch
EDV-Kenntnisse	Sehr gute Kenntnisse in MS Word, MS Excel, MS Powerpoint SAP Anwenderkenntnisse
Kontinuierliche Weiterbildung:	Externe und interne Kurse und Seminare zu aktuellem Arbeits- und Kartellrecht, Responsible Leadership, Medien Training und Sicherheit;
	ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht Bochum (bis 12/2016)

Sonstige Aktivitäten / Interessen

Triathlon

Mitglied des Vorstands des Buxtehuder Sportvereins

Ehrenamtliches Engagement Joblinge, Hamburg

Buxtehude, 12. Juni 2019